\*\* VERSIÓN DE MUESTRA GRATIS \*\*

[Logotipo de la organización]

[Nombre de la organización]

**PROCEDIMIENTO PARA DETERMINAR EL CONTEXTO DE LA ORGANIZACIÓN Y LAS PARTES INTERESADAS**

|  |  |
| --- | --- |
| Código: |  |
| Versión: |  |
| Fecha de la versión |  |
| Creado por: |  |
| Aprobado por |  |
| Firma |  |

**Lista de distribución**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Copia no. | Distribuido a | Fecha | Firma | Devuelto | |
| Fecha | Firma |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |

**Historial de cambios**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Fecha** | **Versión** | **Creado por** | **Descripción del cambio** |
|  | 0.1 | 45001Academy | Descripción básica del documento |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |

**Tabla de contenidos**

[1. Objetivo, alcance y usuarios 3](#_Toc32903932)

[2. Documentos de referencia 3](#_Toc32903933)

[3. Contexto de la organización 3](#_Toc32903934)

[3.1. Contexto interno 3](#_Toc32903935)

[3.2. Contexto externo 3](#_Toc32903936)

[3.3. Identificación de las partes interesadas 4](#_Toc32903937)

[3.4. Consideración del contexto de la organización 4](#_Toc32903938)

[4. Gestión de registros manteniendo la base de este documento 5](#_Toc32903939)

[5. Apéndices 5](#_Toc32903940)

# Objetivo, alcance y usuarios

El propósito de este documento es definir el proceso de identificación y determinación del contexto interno y externo de la organización, así como las necesidades y expectativas de las partes interesadas relacionadas con el Sistema de Gestión de Salud y Seguridad en el Trabajo (SGSST).

Este documento se aplica a todo el sistema de gestión de salud y seguridad en el trabajo (SGSST).

Los usuarios de este documento son aquellos que pertenecen a la alta dirección de [nombre de la organización].

# Documentos de referencia

* ISO 45001:2018, claúsulas 4.1, 4.2
* Manual de SST

# Contexto de la organización

## Contexto interno

[Cargo] es responsable de identificar y considerar cuestiones internas de la organización que pueden afectar a su capacidad para alcanzar resultados previstos del Sistema de Gestión de Salud y Seguridad en el Trabajo. Las cuestiones internas forman parte del contexto interno y afectan a la capacidad de la organización para alcanzar resultados previstos del Sistema de Gestión de Salud y Seguridad en el Trabajo.

\*\* FIN DE MUESTRA GRATIS \*\*