\*\* VERSIÓN DE MUESTRA GRATIS \*\*

[logotipo de la organización]

[Nombre de la organización]

**PROCEDIMIENTO PARA DETERMINAR EL CONTEXTO DE LA ORGANIZACIÓN Y LAS PARTES INTERESADAS**

|  |  |
| --- | --- |
| Código: |  |
| Versión: |  |
| Fecha de la versión |  |
| Creado por: |  |
| Aprobado por |  |
| Firma |  |

**Lista de distribución**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Copia no. | Distribuido a | Fecha | Firma | Devuelto | |
| Fecha | Firma |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |

**Historial de cambios**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Fecha** | **Versión** | **Creado por** | **Descripción del cambio** |
|  | 0.1 | 14001Academy | Esquema del documento básico |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |

**Tabla de contenidos**

[1. Propósito, alcance y usuarios 3](#_Toc428521280)

[2. Documentos de referencia 3](#_Toc428521281)

[3. Contexto de la organización 3](#_Toc428521282)

[3.1. Contexto interno 3](#_Toc428521283)

[3.2. Contexto externo 3](#_Toc428521284)

[3.3. Identificación de las partes interesadas 4](#_Toc428521285)

[3.4. Consideración del contexto de la organización 4](#_Toc428521286)

[4. Gestión de registros manteniendo la base de este documento 5](#_Toc428521287)

[5. Apéndices 5](#_Toc428521288)

# Propósito, alcance y usuarios

El propósito de este documento es definir el proceso de identificación y determinación del contexto interno y externo de la organización, así como las necesidades y expectativas de las partes interesadas relacionadas con el sistema de gestión ambiental (SGA).

Este documento se aplica a todo el Sistema de Gestión Ambiental (SGA).

Los usuarios de este documento son aquellos que pertenecen a la alta dirección de [Nombre de la organización].

# Documentos de referencia

* ISO 14001:2015, punto 4.1; 4.2
* Manual ambiental

# Contexto de la organización

## Contexto interno

[cargo] es responsable de identificar y considerar cuestiones internas de la organización que pueden afectar a su capacidad para alcanzar resultados previstos del Sistema de Gestión Ambiental. Los asuntos internos forman parte del contexto interno y afectan a la capacidad de la organización para alcanzar resultados previstos del Sistema de Gestión Ambiental

El contexto interno de la organización es el ambiente o entorno interno en el cual [Nombre de la organización] se esfuerza para alcanzar sus objetivos estratégicos, incluyendo los objetivos ambientales, y además gestiona oportunidades y riesgos internos.

El contexto interno incluye, pero no se limita a:

* Productos y servicios
* Estructura organizativa, roles y responsabilidades
* Liderazgo
* Cultura organizacional
* Las capacidades, entendidas en términos de recursos y conocimientos (p. ej., capital, tiempo, personas, procesos, sistemas y tecnologías)
* Sistemas de información, flujos de información y toma de decisiones (formales e informales)
* Normas, directrices, guías y modelos adoptados por la organización
* Forma y extensión de las relaciones contractuales de la organización

## Contexto externo

\*\* FIN DE MUESTRA GRATIS \*\*

Para descargar la versión completa de este documento haga clic aquí:  
<http://advisera.com/14001academy/documentation/procedure-for-identification-and-evaluation-of-legal-and-other-requirements/>