\*\* KOSTENLOSE VORSCHAU \*\*

[Logo der Organisation]

[Name der Organisation]

**VERFAHREN ZUR BESTIMMUNG DES KONTEXTS DER ORGANISATION UND INTERESSIERTER PARTEIEN**

|  |  |
| --- | --- |
| Code: |  |
| Version: |  |
| Datum der Version: |  |
| Erstellt von: |  |
| Genehmigt von: |  |
| Unterschrift: |  |

**Verteilerliste**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Kopie Nr. | Verteilt an | Datum | Unterschrift | Zurückgesendet | |
| Datum | Unterschrift |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |

**Change-Historie**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Datum** | **Version** | **Erstellt von** | **Beschreibung des Change** |
|  | 0.1 | 9001Academy | Grundlegende Dokumentenvorlage |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |

**Inhaltsverzeichnis**

[1. Zweck, Anwendungsbereich und Anwender 3](#_Toc488941915)

[2. Referenzdokumente 3](#_Toc488941916)

[3. Kontext der Organisation 3](#_Toc488941917)

[3.1. Interner Kontext 3](#_Toc488941918)

[3.2. Externer Kontext 3](#_Toc488941919)

[3.3. Identifizierung interessierter Parteien 4](#_Toc488941920)

[3.4. Berücksichtigung des Kontexts der Organisation 4](#_Toc488941921)

[4. Verwaltung der Aufzeichnungen, die aufgrund dieses Dokuments aufbewahrt werden 5](#_Toc488941922)

[5. Anhänge 5](#_Toc488941923)

# Zweck, Anwendungsbereich und Anwender

Der Zweck dieses Dokuments ist, den Prozess der Identifizierung und Bestimmung des internen und externen Kontexts der Organisation, sowie Bedürfnisse und Erwartungen interessierter Parteien in Bezug auf das Integrierte Managementsystem (IMS) zu definieren.

Dieses Dokument wird auf das gesamte Integrierte Managementsystem (IMS)angewandt.

Anwender dieses Dokuments ist das Top-Management von [Name der Organisation].

# Referenzdokumente

* ISO 9001:2015 Norm, Abschnitte 4.1; 4.2
* ISO 14001:2015 Norm, Abschnitte 4.1; 4.2
* Handbuch Integriertes Managementsystem

# Kontext der Organisation

## Interner Kontext

[Job-Titel] ist dafür verantwortlich, interne Angelegenheiten der Organisation, welche Auswirkungen auf die Erreichung der geplanten Ergebnisse des Qualitätsmanagementsystems haben können, zu identifizieren und zu berücksichtigen. Interne Angelegenheiten sind Teil des internen Kontexts und beeinflussen die Fähigkeit der Organisation, geplante Ergebnisse des Qualitätsmanagementsystems zu erreichen.

Der interne Kontext der Organisation ist das interne Umfeld, in welchem [Name der Organisation] bemüht ist, ihre strategischen Ziele, einschließlich der Qualitätsziele, zu erreichen und administriert interne Risiken und Chancen.

Der interne Kontext umfasst, ist jedoch nicht beschränkt auf:

* Produkte und Services
* Organisationsstruktur, Rollen und Verantwortlichkeiten
* Leadership
* ...

\*\* ENDE DER KOSTENLOSEN VORSCHAU \*\*

Um dieses Dokument vollständig herunterzuladen, klicken Sie bitte hier:  
<http://advisera.com/9001academy/de/documentation/verfahren-zur-bestimmung-des-kontexts-der-organisation-und-beteiligter-parteien/>